



Берегите человека!

В феврале – январе в профкоме рассмотрены:

- Перечень профессий и должностей работников ПНИПУ с вредными условиями труда, работа на которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день в 2012 году;
- Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- Список работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В соответствии с действующим законодательством работники, чья профессия или должность попадают в данные перечни, имеют право на сокращенный рабочий день и дополнительный отпуск, а работники, включенные в список занятых на тяжелых работах с вредными и опасными факторами, получают надбавку к зарплате в размере 4%. В вышеперечисленные Перечни включен 21 работник университета.

«Всегда ищи способ сделать добро»

А. Швейцер

Откликнувшись на предложение крайкома, профком студентов ПНИПУ принимает самое живое участие в акции «100 часов доброты». Студенты не остались равнодушными и собирают для клубов детского творчества различные материалы (нитки, бисер, пуговицы, ткань, тесьму и многое другое) для создания поделок. Затем все собранные вещи будут переданы юным мастерам.

Также профком предлагает студентам стать добровольными донорами крови. Неравнодушные к судьбе других людей могут оставить заявки в Студенческом профкоме (ауд. 330/331).

Кроме того, члены первичной профсоюзной организации ПНИПУ принимают участие в конкурсе профорганизаций образования Пермской области по мотивации профсоюзного членства. На конкурс были отправлены работы по номинациям «Лучшая идея по вовлечению работников в профсоюз» и «Лучший информационно-пропагандистский материал по мотивации профсоюзного членства». Пожелаем удачи нашим конкурсантам. Пусть они проявят все свои самые лучшие качества и добьются успеха!

ПРАВОВОЙ УГОЛОК

Диплом - Сертификат - Профстандарт

Через несколько лет в учебных заведениях станут готовить специалистов под конкретные требования рынка труда. А подтверждать квалификацию будет не только диплом об окончании колледжа или вуза, но и специальный сертификат, для получения которого придется сдавать дополнительные экзамены. Эти новации станут нормой после того, как в стране будут введены профессиональные стандарты. О том, что это такое и как система будет работать, рассказал замминистра здравоохранения и социального развития России Александр Сафонов: «Существует запрос со стороны работодателей на специалистов, обладающих конкретными навыками, отвечающих современным требованиям производственных процессов. Эти требования к представителям конкретных специальностей и будут прописаны в стандартах. В первую очередь это касается инженерных специальностей и рабочих профессий, связанных с машиностроением, строительством, атомной промышленностью, автопромом. Современный уровень экономики таков, что подготовить специалиста на всю оставшуюся жизнь невозможно... Нам необходима трансформация квалификационных требований, которые традиционно вкладывались в единые тарифно-квалификационные справочники. Подчеркну, в профстандартах будут прописаны требования к профессиям, предъявляемым современным рынком труда».

В сентябре 2010 года было поручение президента разработать законопроект, который ввел бы профессиональные стандарты в правовое поле. Это нужно, в том числе и для более грамотного выстраивания трудовых отношений между работником и работодателем. Закон определит порядок разработки профессионального стандарта, его использование.

Этим будут заниматься образовательные учреждения всех уровней от лицеев до вузов. Предполагается, что к концу марта правительство внесет законопроект в Госдуму.

Составитель Киселева Н.